

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom MERESSE Franck
Adresse mail franck.meresse@vilogia.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 1000 ou plus
Raison sociale VILOGIA SOCIETE ANONYME D'HLM
Siren 475680815
Code NAF 68.20A - Location de logements
Adresse 74 RUE JEAN JAURES 59491 VILLENEUVE D'ASCQ

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 915

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 1.68
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 1.04
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en % 0.85
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 15

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	27/02/2023
Site Internet de publication	https://www.vilogia.fr/
Modalités de communication auprès des salariés	-